*Утвержден на заседании профсоюзного комитета*

*№ 7 от 21.03.2021*

*ППО Сергеева З.И.*

Публичный отчёт председателя  
первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №2 п.Добринка за 2020 учебный год

Регулируя профессиональные и социально - трудовые отношения, наша образовательная организация развивает и укрепляет социальное

партнерство, которое выражается в сотрудничестве работников и работодателей на равных. В основе таких отношений - диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Как полномочные представители работников выступают первичные

профсоюзные организации. В январе 2020 года в нашей школе был пролонгирован Коллективный договор, в котором прописаны обязательства сторон, а также дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников, их льготы и преимущества, предоставляемые меры социальной поддержки. Наша первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе конструктивного социального диалога с работодателем и нашим приоритетным направлением является защита трудовых прав, социально - экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров - членов Профсоюза.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

МБОУ СОШ №2

На конец 2020 года в школе работал 92 человек ( без совместителей), в профсоюзе состояли 89 человека (из них педагогических сотрудников - 54, молодых педагогов до 30 лет - 7 человек, 7 пенсионеров), что составляет 96,7% работающих в учреждении.

В течение 2020 года в профсоюз вступили 6 человека, никто не выбыл из профсоюза, кроме выбывших из организации в связи с увольнением и сменой места работы

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной

Профсоюз школы содействует повышению реального содержания заработной платы, защите работников от излишних требований со стороны участников образовательных отношений, в целом, осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и выполнением условий Коллективного договора и соглашений, а также за обеспечением безопасных условий труда работников и созданием здоровьесберегающей среды, под контролем Профсоюза находится и осуществление мер социальной поддержки работников.

Использование современных информационных технологий в работе Профсоюза повышает его эффективность и ведёт к его организационному укреплению. Цифровизация Профсоюза позволяет вести электронный учёт членов Профсоюза, формировать электронный реестр, а также создавать условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза. Наши члены Профкома школы уже на протяжении полутора лет ответственно занимаются формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации, что в том числе способствует повышению имиджа Профсоюза. Также активно ведётся информационная работа на сайте образовательной организации и социальных сетях.

Одна из главных задач профкома нашей школы - это создание в школе мотивационной среды для вступления в Профсоюз. Благодаря достойным условиям труда, хорошей зарплате, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения в рамках Коллективного договора, наша школа получила благодарственные грамоты за участие в конкурсе « Лучший Коллективный договор в не производственной сфере».В наш образовательный комплекс входит основное здание школы, мастерская, ГДО ,гараж. зданий, в нашей школе есть уполномоченный по охране труда. За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности. Профсоюзный комитет уделял большое внимание обучению и повышению компетентности профсоюзного актива. В 2020 году председатель и уполномоченный по охране труда прошли обучение Большое внимание уделяется работе с молодыми педагогами. В школе существует школа наставничества, в рамках которой каждый молодой педагог может получить поддержку и квалифицированную консультацию. В этом году в школу пришел молодой педагог учитель иностранного языка Львова А. Крутских А.П. школьный психолог является членом Совета молодых педагогов. Все молодые педагоги в возрасте до 30 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни школы .



Организационная, культурно - массовая и спортивно - оздоровительная  
работа первичной профсоюзной организации

Внутри нашей первичной профсоюзной организации налажено взаимодействие и планирование работы, есть чёткое распределение ответственности, работает профсоюзный актив, который является командой единомышленников.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Наши сотрудники принимали участие в соревнованиях по волейболу.

В год 75 - летия Великой Победы профсоюзная организации школы принимала активное участие в патриотических акциях и являлась инициатором внутришкольных акций: Фестиваль военной песни «Виктория», «Поэзия Победы», «Память Победы». Были украшены окна зданий , окна домов работников и школьников.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку в стране, работники нашей школы приняли активное участие в Первомайской акции профсоюзов, в акциях , посвящённых Всемирному дню действий за достойный труд.

Не изменяя своим традициям, и в этом году профсоюзная организация поздравляла сотрудников с праздниками, вручая каждому подарочные открытки и цветы. Поздравляли с юбилеями членов профсоюза, ветеранов педагогического труда. Показателем успешности профсоюзной организации является наличие неработающих пенсионеров, которые с удовольствием принимают участие в школьных мероприятиях, Уроках Мужества, и праздничных мероприятиях.

Социальные программы в первичной профсоюзной организации

Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки. В 2020 году в профсоюзный комитет ППО школы обратились 18 человек с заявлениями об оказании им материальной помощи в связи с тяжёлым материальным положением по различным причинам; после рассмотрения профсоюзным комитетом они были удовлетворены;, сотрудники школы не первый год с удовольствием пользуются профсоюзными путёвками, выезжают на отдых семьями.

В 2020 году к праздникам - День защитника Отечества, 8 Марта, День Учителя, День дошкольного работника - все члены профсоюза поздравления и подарки..

Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось на основании решений профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В соответствии с положением Коллективного договора ежемесячно осуществлялся безналичный сбор профсоюзных членских взносов.

В декабре 2020 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2020 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно

* ревизионная комиссия установила, что в 2020 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Общие выводы по работе за 2020 год и задачи на 2021 год.

Профсоюзный комитет нашей школы отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств. Все вместе взятые факторы приводят к росту численности профсоюза нашей образовательной организации, в 2021году членство достигло 97,8% . Пролонгирован Коллективный договор на 2020-2023 годы.

Внутри нашей первичной профсоюзной организации налажено взаимодействие и планирование работы, есть чёткое распределение ответственности, работает профсоюзный актив, который является командой единомышленников.

Планируем в следующем году продолжить обучение профсоюзных активистов на базе школы, развивать информационную работу и социальное партнерство на всех уровнях.